**- Я написал заявление об увольнении по собственному желанию, но через три дня передумал увольняться. Могу ли я отозвать свое заявление назад?**

**Отвечает помощник прокурора Курского района Авдеева Д.С.:**

Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника определен в ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Указанный срок начинает исчисляться на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

В то же время работник до истечения срока предупреждения об увольнении имеет право в любое время отозвать свое заявление.

Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

Кроме того, если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.